



### PROMOZIONI E LIVELLI:

IL PASSATO E IL 2023: COSA CI  
ASPETTA? PARLIAMONE INSIEME,  
VENERDI TRA LE 12,45 ALLE 14,15  
CLICCA QUI PER ACCEDERE  
LIBERAMENTE

## Area Manageriale: verifica

### Passaggi di segmento *(I parte)*

Siamo oggi alla terza tappa della nostra “**Indagine su una carriera al di sopra di ogni sospetto**”, il dossier SIBC che ha riaperto i fari – anche dei sindacati “scorderelli” - sull’**iniquo trattamento riservato a Consiglieri ed Esperti dalla riforma fortissimamente voluta dal sindacato dei dirigenti nel 2016.**

Ci occupiamo dei passaggi di segmento, **oggi con analisi dei dati numerici**, la prossima settimana con le risultanze del sondaggio condotto sul tema “promozioni”, e in più coglieremo l’occasione per commentare le **novità peggiorative nei passaggi di livello economico** per il 2023 (al CIDA sono comunque sereni, perché non riguardano i Direttori)!

Il primo concetto da fissare, quando si parla di passaggi di segmento, è il **meccanismo della “scrutinabilità” del candidato** per il passaggio al grado superiore. Non basta infatti essere “Esperto” per poter diventare “Consigliere”, o essere “Consigliere” per essere papabile a “Direttore”: c’è infatti una trafila collegata agli avanzamenti di livello economico – ampiamente manipolabili – e a un requisito temporale “di garanzia” per i soli esperti; nessun requisito per quanto attiene ai Direttori (*cf. di seguito, la tabella della Circolare in materia*)

Avanzamento	Requisiti
Da Esperto a Consigliere	Almeno il livello 3 ovvero permanenza di 5 anni nel segmento Esperto
Da Consigliere a Direttore	Almeno il livello 7 - almeno 3 livelli devono essere maturati nel segmento Consigliere

C'è quindi un fil-rouge che collega avanzamenti economici e passaggi di segmento: per questo, non si possono accettare a cuor leggero rallentamenti nella progressione economica di carriera. (ricordiamo: 200 livelli in meno nel 2023!)

Per gli **Esperti**, partiamo dalla tabella presentata dalla Banca durante l'incontro sugli organici '23:

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Passaggio a</b>	numero	98	122	106	110	118	118	120
<b>Consigliere</b>	aliquota	13,3%	16,2%	16,8%	20,5%	22,7%	23,3%	24,5%

Alla tabella si accompagna un tronfio commento: *“l’aliquota dei passaggi al segmento di Consigliere aumenta di un oltre un p.p. rispetto al 2022 (11 p.p. in più rispetto alla prima sessione del 2017), ai livelli più alti finora registrati”*.

Peccato, però, che - fuori dalla celebrazione delle *“magnifiche sorti e progressive”* - il numero dei promossi resti sempre impantanato intorno al 113 medio. Quel *“+11 p.p.”* e quei *“livelli più alti finora raggiunti”* rappresentano una mezza verità perché **la percentuale di promozione è cresciuta solo perché diminuito fortemente il denominatore (il numero degli scrutinabili, che è sceso dall’82% al 47% del totale degli Esperti)**. Tuttavia, **la popolazione di Esperti continua a crescere (+20,5% nei 6 anni, nonostante i passaggi a Consigliere intanto intervenuti)** ed è destinato ad aumentare ancor più per il futuro, dato che la Banca ha deciso di puntare per le assunzioni solo su quello specifico segmento.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Esperti totali	898	903	972	960	1.036	1.082	
Scrutinati	736	755	630	535	520	505	490
Promossi	98	122	106	110	118	118	120
Promossi/Esaminati	13,3%	16,2%	16,8%	20,5%	22,7%	23,3%	24,5%
<b>Scrutinati/Esperti totali</b>	<b>82%</b>	<b>84%</b>	<b>65%</b>	<b>56%</b>	<b>50%</b>	<b>47%</b>	
<b>Promossi/Esperti totali</b>	<b>10,9%</b>	<b>13,5%</b>	<b>10,9%</b>	<b>11,5%</b>	<b>11,4%</b>	<b>10,9%</b>	

Che succederà quando, sin dai prossimi anni, i neoassunti matureranno i requisiti di “scrutinabilità”? Il tronfio 24,5% tornerà a riallinearsi alla media, quella sì stabile e sicura intorno all’11%, che raffronta passaggi di segmento e popolazione effettiva degli Esperti? I più giovani e meritevoli pagheranno il conto, sedotti dall’illusione - alimentata dal sindacato dei dirigenti - di diventare tutti governatori? Ah, saperlo!

Altra illusione smantellata è la leggendaria “velocizzazione del percorso di carriera”: la teoria è sbugiardata dalla realtà. Se in teoria, un Esperto potrebbe diventare scrutinabile a Consigliere in appena 2-3 anni (assunzione al primo livello retributivo più due avanzamenti al 1° anno) e papabile a dirigente in appena 8 anni. La realtà – come nei comunicati commerciali – la realtà potrebbe differire (e differisce) grandemente dalle promesse: **si passa a Consiglieri - esattamente come nel vecchio concorso a Funzionario di II nel vecchio regime) - dopo un minimo di 5 anni, ma oggi, soprattutto, in maggioranza (62%) più tardi.**

Da esperto a consigliere (permanenza nel grado)	Promossi per anni di permanenza nel grado				
	2022	2021	2020	2019	2018
fino a 4 anni	0	2	9	10	25
5 anni	45	61	28	38	32
dai 6 anni ai 7 anni	45	30	41	31	37
dagli 8 anni in poi	28	25	32	27	28
<b>totale</b>	<b>118</b>	<b>118</b>	<b>110</b>	<b>106</b>	<b>122</b>
115	118	118	110	106	122

(fonte: elaborazione su statistiche ufficiali Bankit)

Guardando alla ripartizione delle promozioni per fasce di personale e comparti organizzativi, emerge la **lampante**

**penalizzazione della rete territoriale nella quale nel 2022**, a fronte di ben 106 expert esaminati, sono stati fatti consiglieri appena 20 dipendenti. **Ancor più penalizzante il trattamento riservato agli Esperti "interni"**, la cui speranza di promozione è pari alla metà di quella del campione complessivo! Sono benchmark negativi di cui si dovrebbe tenere conto.

§§§

Veniamo adesso ai **Consiglieri**. I neo-consiglieri, una volta superate le forche caudine del passaggio da Esperto, devono poi maturare almeno 3 scatti stipendiali nel grado, quindi, per comodità diciamo almeno 6 anni.

Consideriamo adesso una tabella presentataci l'8 novembre dalla Banca, e una di quelle che avevamo costruito sulla base delle informative annuali.

		2020	2021	2022	2023
<b>Passaggio a</b>	<b>numero</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
<b>Direttore</b>	<b>aliquota</b>	<b>4,8%</b>	<b>5,5%</b>	<b>5,1%</b>	<b>5,3%</b>

Da consigliere a direttore (permanenza nel grado)	promossi						
	2022	2021	2020	2019		2018	
				graduatoria congelata	canale ordinario	graduatoria congelata	canale ordinario
fino a 8 anni	0	0	0	0	0	0	0
da 9 a 13 anni	6	9	12	7	4	2	0
da 14 a 18 anni	27	18	12	26	5	35	1
dai 19 anni in poi	10	19	14	2	7	4	8
<b>totale</b>	<b>43</b>	<b>46</b>	<b>38*</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>41</b>	<b>9</b>
<b>Media quinquennale: 46</b>	43	46	38*	51		50	
<b>Media quinquennale 5,4%</b>	5,3*%	5,5%	4,6*%	5,1%		6,6%	

(fonte: statistiche annuali di avanzamento di segmento)

(\*) dati lievemente divergenti da quelli forniti nella riunione sugli organici dell'8 novembre.

Come si vede (tabella sottostante), **ai miraggi** (6 anni nel grado di consigliere come requisito di scrutinabilità) si contrappone il crudo deserto della realtà: **ci vogliono (minimo) 9 anni nel grado per diventare Direttore, ma - nella grandissima parte dei casi - occorrono fra i 14 e i 18 anni** (il 62,8% dei promossi nel 2022) **e addirittura oltre 19 anni per un terzo di quelli che "ce la fanno"** (in media 2020-2022).

Composizione dei promossi per anzianità nel grado							
	2022	2021	2020	2019		2018	
				graduatoria congelata	canale ordinario	graduatoria congelata	canale ordinario
fino a 8 anni	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
da 9 a 13 anni	14,0%	19,6%	31,6%	20,0%	25,0%	4,9%	0,0%
da 14 a 18 anni	62,8%	39,1%	31,6%	74,3%	31,3%	85,4%	11,1%
dai 19 anni in poi	23,3%	41,3%	36,8%	5,7%	43,8%	9,8%	88,9%
<b>totale</b>	100,0%	100%	100%	68,6%	31,4%	82,0%	18,0%
	100,0%			100,0%		100,0%	
<b>da 14 anni in poi</b>	<b>86,0%</b>	<b>80,4%</b>	<b>68,4%</b>	<b>80,0%</b>	<b>75,0%</b>	<b>95,1%</b>	<b>100,0%</b>

Guardando alla ripartizione delle promozioni per macro-aggregato organizzativo, viene fuori lampante anche qui la **maxi-penalizzazione della rete territoriale** nella quale, nel 2022, a fronte di ben 256 consiglieri esaminati, sono stati fatti direttori appena 9 dipendenti.

Tutti elementi di cui tenere conto, cari colleghi Consiglieri ed Esperti, prima di credere alle **lusinghe di una carriera veloce che - come si vede - resta una chimera riservata a pochissimi "eletti"**, mentre agli altri tocca... lavorare. Almeno, non facciamolo gratis!

*A presto per la seconda parte sulle promozioni, e [a venerdì per parlarne insieme, anche alla luce delle novità introdotte dal nuovo piano organici!](#)*



Per iscriverti al SIBC segui le seguenti istruzioni

- 1° COMPILA IL MODULO ( **SCARICA QUI** )
- 2° FIRMALO (SE VUOI ANCHE DIGITALMENTE)
- 3° INVIALO VIA MAIL ALLA SEGRETERIA:

**SEGRETERIA@SIBC.IT**