

LA RIFORMA: PERCHÉ SERVE E COME SI VORREBBE FARE

perché



come

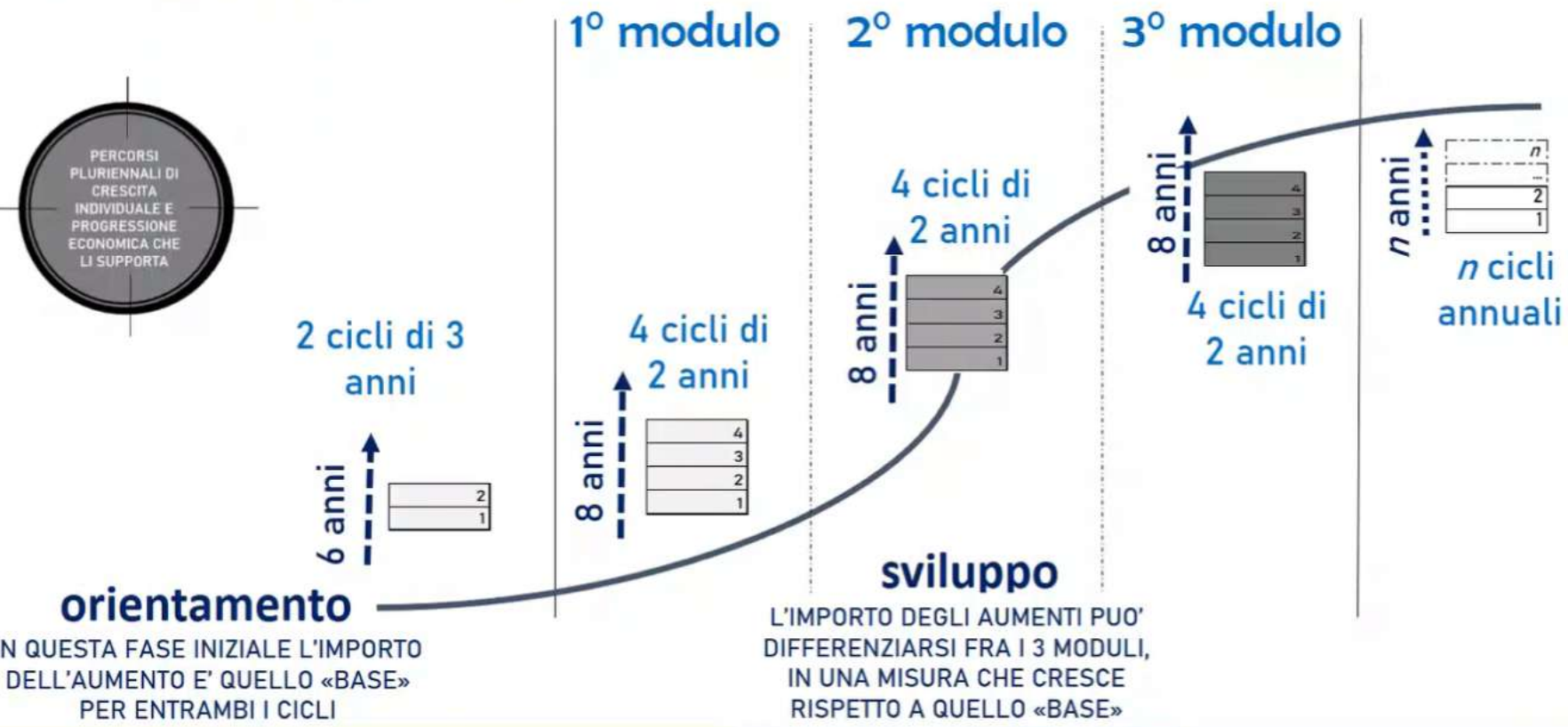


RIASSUNTO DELLE PUNTATE PRECEDENTI

LA RIFORMA: IL MODELLO DI SVILUPPO

(CRESCITA INDIVIDUALE E PROGRESSIONE RETRIBUTIVA)

- 3 fasi che abbracciano 30+ anni: **orientamento**, **sviluppo** (3 moduli), **aggiornamento**
- cicli formativi**, con aumenti stipendiali attribuibili ogni 1, 2 o 3 anni
- aumenti** stipendiali **differenziati** per fase/modulo



LA RIFORMA: LIVELLI PER FASI/CICLI, UNA PRIMA IPOTESI DI LAVORO

Tav. 1

Fase		Durata Fase	N. cicli	Durata cicli	Anno in.	Anno fin.	importo ciclo	importo annuo medio
Orientamento	1	6	2	3	1	6	2.350	783
Sviluppo	2	8	4	2	7	14	2.840	1.420
	3	8	4	2	15	22	3.090	1.545
	4	8	4	2	23	30	3.380	1.690
Aggiornamento	5	1	31	...	870	870



LA RIFORMA: LA TABELLA STIPENDIALE

UNA PRIMA IPOTESI DI LAVORO

Tav. 2

Tabella stipendiale	
Livello	Importo
1	32.749
2	35.099
3	37.449
4	40.289
5	43.129
6	45.969
7	48.809
8	51.899
9	54.989
10	58.079
11	61.169
12	64.549
13	67.929
14	71.309
15	74.689
16	75.559
... altri livelli...	...incr. su liv. prec. 870 euro...
27	85.129

LA RIFORMA: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO

UNA PRIMA IPOTESI DI LAVORO

▶ **Popolazione**

- ca. 2.930 colleghi

▶ **Ipotesi**

- economico (a pettine): livello determinato dall'importo dello stipendio percepito
 - 1 scatto con decorrenza 1° luglio
 - arrotondamento e reinquadramento anche su livelli transitori intermedi

▶ **Periodo transitorio**

In fase di partenza del nuovo sistema, sarà previsto un regime transitorio per:

- salvaguardare le aspettative qualificate del personale e
- calibrare un passaggio fluido e rapido verso i nuovi inquadramenti

LA RIFORMA: REINQUADRAMENTO A PETTINE

UNA PRIMA IPOTESI DI LAVORO

Tav. 3

Tabella stipendiale		Tabella stipendiale		Tabella stipendiale	
Livello	Importo	Livello	Importo	Livello	Importo
1	32.749	8	51.899	18	77.299
1T1	33.533	8T	53.444	19	78.169
1T2	34.316	9	54.989	20	79.039
2	35.099	9T	56.534	21	79.909
2T1	35.883	10	58.079	22	80.779
2T2	36.666	10T	59.624	23	81.649
3	37.449	11	61.169	24	82.519
3T	38.869	11T	62.859	25	83.389
4	40.289	12	64.549	26	84.259
4T	41.709	12T	66.239	27	85.129
5	43.129	13	67.929	... (altri)...	<i>inc. 870 €</i>
5T	44.549	13T	69.619		
6	45.969	14	71.309		
6T	47.389	14T	72.999		
7	48.809	15	74.689		
7T	50.354	16	75.559		
		17	76.429		

LA RIFORMA: PROGRESSIONI STIPENDIALI *STANDARD*

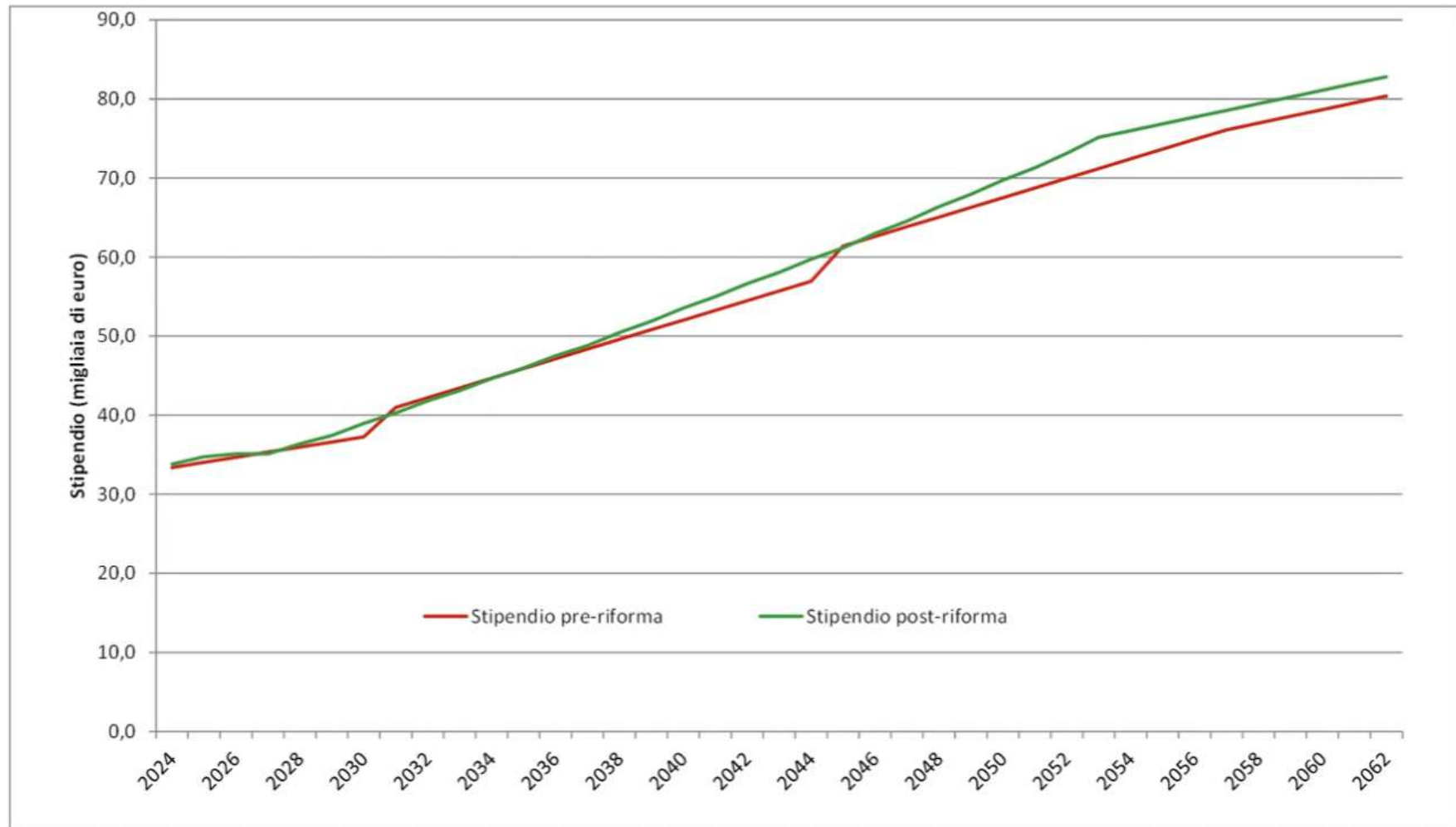
UNA PRIMA IPOTESI DI LAVORO

Tav. 4

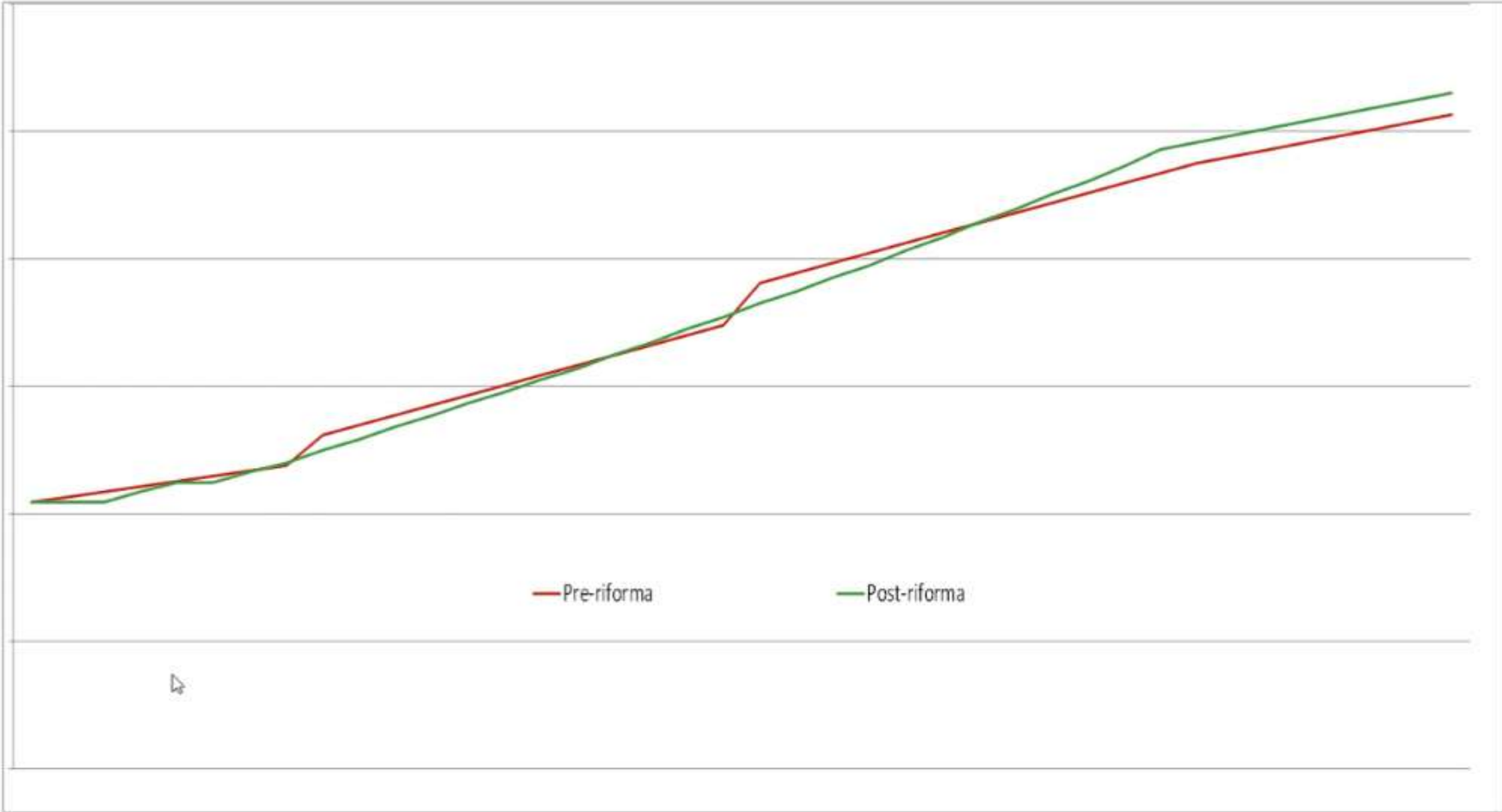
Differenze tra le progressioni stipendiali

Grado al reinquadramento	Variazione % della cumulata dello stipendio a fine carriera
Vice Assistente	2,5%
Assistente (da Vice Ass.)	4,8%
Assistente	6,9%
Assistente Superiore (da Vice Ass.)	4,3%
Assistente Superiore (da Ass.)	5,8%
Primo Assistente (da Ass.)	0,3%
Coadiutore (da Ass.)	1,8%
Coadiutore principale (da Ass.)	0,1%

LA RIFORMA: PROGRESSIONE STIPENDIALE – VICE ASSISTENTE UNA PRIMA IPOTESI DI LAVORO



LA RIFORMA: PROGRESSIONE STIPENDIALE NEO-ASSUNTI



LA RIFORMA: UNA VISIONE D'INSIEME

Con questa riforma la Banca offre:

- un aggiornamento professionale continuo
- stipendi di ingresso invariati e coerenti con i benchmark esterni di riferimento
- una dinamica retributiva legata alla crescita delle competenze e svincolata dai budget
- benefici immediati al momento del reinquadramento
- maggiori spazi di passaggio all'Area manageriale