



INFORMATIVA ALLE OOSS 2024

Tavole degli organici e degli avanzamenti

*Dipartimento Risorse umane, Comunicazione e Informazione
Servizio Sviluppo delle professionalità
Divisione Sistemi per lo sviluppo delle professionalità*

SOMMARIO

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE

- TAVOLA 1.1: Consistenze e fabbisogni di personale
- TAVOLA 1.2: Consistenze e fabbisogni di personale – Dettaglio per inquadramento
- TAVOLA 1.3 AC: Consistenze e fabbisogni di personale – Dettaglio per Struttura di AC
- TAVOLA 1.3 RT: Consistenze e fabbisogni di personale – Dettaglio per Regione
- TAVOLA 1.4: Consistenze e fabbisogni di personale – Dettaglio per Tipologia di Filiale

ASSUNZIONI

- TAVOLA 2: Piano delle assunzioni 2024

AVANZAMENTI

- TAVOLA 3.1: Avanzamenti dell'Area Manageriale / Alte Professionalità
- TAVOLA 3.2: Esperti esaminabili per il passaggio al segmento di Consigliere
- TAVOLA 4.1: Avanzamenti dell'Area Operativa
- TAVOLA 4.2: Avanzamenti del profilo tecnico-operativo

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
AMM. CENTRALE E FILIALI	AREA MANAGERIALE	3503	3625	-122
	AREA OPERATIVA	3158	3139	19
	TOTALE	6661	6764	-103
AMM. CENTRALE	AREA MANAGERIALE	2748	2873	-125
	AREA OPERATIVA	1932	1917	15
	TOTALE	4680	4790	-110
FILIALI	AREA MANAGERIALE	755	752	3
	AREA OPERATIVA	1226	1222	4
	TOTALE	1981	1974	7
DEL./DISTAC./ASPET.	AREA MANAGERIALE	264		
	AREA OPERATIVA	41		
	TOTALE	305		

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER INQUADRAMENTO
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	INQUADRAMENTO RUOLO	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
AMM. CENTRALE E FILIALI	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	3471	3586	-115
		LEGALI	32	39	-7
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	678	582	96
		OPERATIVI	2223	2298	-75
		CAPI OFF./CAPI REP.	22	25	-3
		OPERAII	235	234	1
	TOTALE		6661	6764	-103
	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	2716	2834	-118
AMM. CENTRALE		LEGALI	32	39	-7
		COAD./COAD. PR.	368	299	69
	AREA OPERATIVA	OPERATIVI	1316	1364	-48
		CAPI OFF./CAPI REP.	22	24	-2
		OPERAII	226	230	-4
	TOTALE		4680	4790	-110
	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	755	752	3
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	310	283	27
FILIALI		OPERATIVI	907	934	-27
		CAPI OFF./CAPI REP.	0	1	-1
		OPERAII	9	4	5
	TOTALE		1981	1974	7
	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	259		
		LEGALI	5		
DEL./DISTAC./ASPET.	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	8		
		OPERATIVI	33		
	TOTALE		305		

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER REGIONE
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	INQUADRAMENTO RUOLO	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
PIEMONTE	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	47	48	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	13	12	1
		OPERATIVI	38	40	-2
	TOTALE		98	100	-2
VALLE D'AOSTA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	5	6	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	1	2	-1
		OPERATIVI	8	8	0
	TOTALE		14	16	-2
LOMBARDIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	137	146	-9
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	46	41	5
		OPERATIVI	111	122	-11
		OPERAI	1	0	1
	TOTALE		295	309	-14
LIGURIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	18	16	2
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	11	9	2
		OPERATIVI	27	29	-2
	TOTALE		56	54	2
TRENTINO ALTO ADIGE	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	40	38	2
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	9	8	1
		OPERATIVI	27	28	-1
	TOTALE		76	74	2
VENETO	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	43	39	4
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	20	19	1
		OPERATIVI	48	51	-3
	TOTALE		111	109	2
FRIULI VENEZIA GIULIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	16	15	1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	9	7	2
		OPERATIVI	18	19	-1
	TOTALE		43	41	2
EMILIA ROMAGNA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	63	55	8
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	23	22	1
		OPERATIVI	82	79	3
	TOTALE		168	156	12
TOSCANA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	46	44	2
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	16	17	-1
		OPERATIVI	83	65	18
		OPERAI	2	0	2
	TOTALE		147	126	21
UMBRIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	14	14	0
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	7	7	0
		OPERATIVI	12	12	0
	TOTALE		33	33	0
MARCHE	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	20	18	2
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	9	8	1
		OPERATIVI	26	24	2

I DATI RIPORTATI NON COMPRENDONO I FUNZIONARI GENERALI E IL PERSONALE A CONTRATTO

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER REGIONE
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	INQUADRAMENTO RUOLO	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
	TOTALE		55	50	5
LAZIO	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	71	75	-4
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	27	24	3
		OPERATIVI	123	130	-7
		CAPI OFF./CAPI REP.	0	1	-1
		OPERAI	0	4	-4
	TOTALE		221	234	-13
ABRUZZO	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	18	18	0
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	10	9	1
		OPERATIVI	35	38	-3
		OPERAI	2	0	2
	TOTALE		65	65	0
MOLISE	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	8	8	0
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	6	5	1
		OPERATIVI	10	11	-1
	TOTALE		24	24	0
CAMPANIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	59	59	0
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	31	28	3
		OPERATIVI	65	74	-9
		OPERAI	3	0	3
	TOTALE		158	161	-3
PUGLIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	46	48	-2
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	23	22	1
		OPERATIVI	64	66	-2
	TOTALE		133	136	-3
BASILICATA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	7	7	0
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	3	2	1
		OPERATIVI	6	7	-1
	TOTALE		16	16	0
CALABRIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	17	17	0
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	11	10	1
		OPERATIVI	30	35	-5
		OPERAI	1	0	1
	TOTALE		59	62	-3
SICILIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	62	63	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	28	24	4
		OPERATIVI	64	64	0
	TOTALE		154	151	3
SARDEGNA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	18	18	0
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	7	7	0
		OPERATIVI	30	32	-2
	TOTALE		55	57	-2

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	INQUADRAMENTO RUOLO	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
DIPART. MERCATI E SISTEMI DI PAGAMENTO	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	327	342	-15
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	53	43	10
		OPERATIVI	164	159	5
	TOTALE		544	544	0
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	532	611	-79
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	29	12	17
		OPERATIVI	86	93	-7
		OPERA	1	0	1
	TOTALE		648	716	-68
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	386	389	-3
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	43	32	11
		OPERATIVI	177	195	-18
		OPERA	1	0	1
	TOTALE		607	616	-9
DIPART. RISORSE UMANE, COMUNIC. E INFORM	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	190	191	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	38	39	-1
		OPERATIVI	150	133	17
		CAPI OFF./CAPI REP.	8	7	1
		OPERA	14	12	2
	TOTALE		400	382	18
DIPARTIMENTO INFORMATICA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	366	357	9
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	74	69	5
		OPERATIVI	211	241	-30
		CAPI OFF./CAPI REP.	3	3	0
		OPERA	9	8	1
	TOTALE		663	678	-15
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	179	176	3
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	36	34	2
		OPERATIVI	204	205	-1
		CAPI OFF./CAPI REP.	3	4	-1
		OPERA	14	15	-1
	TOTALE		436	434	2
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	141	143	-2
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	11	6	5
		OPERATIVI	35	42	-7
	TOTALE		187	191	-4
NUCLEO A SUPPORTO DEL RESP. PROT. DATI	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	3	3	0

I DATI RIPORTATI NON COMPRENDONO I FUNZIONARI GENERALI E IL PERSONALE A CONTRATTO

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	INQUADRAMENTO RUOLO	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
	AREA OPERATIVA	OPERATIVI	2	2	0
	TOTALE		5	5	0
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA PAG.DET.	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	129	137	-8
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	36	30	6
		OPERATIVI	123	125	-2
		CAPI OFF./CAPI REP.	8	10	-2
		OPERAII	186	195	-9
	TOTALE		482	497	-15
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	131	139	-8
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	18	16	2
		OPERATIVI	53	56	-3
	TOTALE		202	211	-9
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	128	129	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	10	9	1
		OPERATIVI	23	19	4
	TOTALE		161	157	4
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	4	7	-3
		LEGALI	32	39	-7
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	3	3	0
		OPERATIVI	25	25	0
		OPERAII	1	0	1
	TOTALE		65	74	-9
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	52	55	-3
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	1	1	0
		OPERATIVI	5	7	-2
	TOTALE		58	63	-5
SERVIZIO SEGR. PART. DEL DIRETTORIO	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	44	45	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	13	4	9
		OPERATIVI	46	49	-3
	TOTALE		103	98	5
DIV. COMPLIANCE ETICA E PREV. CORRUZIONE	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	5	7	-2
	AREA OPERATIVA	OPERATIVI	2	2	0
	TOTALE		7	9	-2
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	55	67	-12
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	2	1	1
		OPERATIVI	7	7	0
	TOTALE		64	75	-11

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER STRUTTURA DI AC
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	INQUADRAMENTO RUOLO	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
UNITA' SUPERVISIONE E NORMATIVA ANTIRICI	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	44	36	8
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	1	0	1
		OPERATIVI	3	4	-1
	TOTALE		48	40	8

CONSISTENZE E FABBISOGNI DI PERSONALE - DETTAGLIO PER TIPOLOGIA DI FILIALE
Dati al 31/10/2023

STRUTTURA	AREA	INQUADRAMENTO RUOLO	CONSISTENZE (A)	FABBISOGNO 2023-2025 (B)	DIFFERENZA (A - B)
FILIALI REGIONALI	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	611	606	5
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	228	208	20
		OPERATIVI	569	588	-19
		OPERAII	6	0	6
	TOTALE		1414	1402	12
FILIALI AD AMPIA OPERATIVITA'	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	103	104	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	61	53	8
		OPERATIVI	187	186	1
	TOTALE		351	343	8
FILIALI SPECIALIZZATE NEL TRATTAMENTO DEL CONTANTE	AREA MANAGERIALE	MANAGERIALI	41	42	-1
	AREA OPERATIVA	COAD./COAD. PR.	21	22	-1
		OPERATIVI	151	160	-9
		CAPI OFF./CAPI REP.	0	1	-1
		OPERAII	3	4	-1
	TOTALE		216	229	-13

PIANO ASSUNZIONI 2024			198
Consiglieri	Fellowship		5
Esperti	Borse di studio Stringher/Mortara (2024)		3
	Borse di studio Menichella (2024)		2
	con orientamento nelle discipline economico-aziendali	Bando del 16/11/2022 - lett. A	12
	con orientamento nelle discipline economico-finanziarie	Bando del 16/11/2022 - lett. B	12
	con orientamento nelle discipline statistiche	Bando del 16/11/2022 - lett. C	5
	con orientamento nelle discipline giuridiche - ABF	Bando del 11/02/2022 - lett. B	4
	con orientamento in archivistica	Bando del 31/03/2022	3
	con esperienza nello sviluppo e nella gestione risorse umane	Bando del 28/12/2022 - lett. A	4
	con esperienza nella comunicazione istituzionale	Bando del 28/12/2022 - lett. B	2
	con esperienza nella psicologia del lavoro	Bando del 28/12/2022 - lett. C	1
			48
Esperti (tecnici)	con conoscenze nell'ICT	Nuovo concorso da bandire	13
	con esperienza nel campo della cyber security e cyber intelligence applicate alla difesa preventiva, proattiva e reattiva	Nuovo concorso da bandire	4
	con esperienza nella progettazione, realizzazione e manutenzione dei sistemi di sicurezza e di supervisione (per la funz. Immobiliare)	Bando del 5/05/2022 - lett. A	2
			19
Assistenti	con orientamento nelle discipline economiche	Bando del 25/01/2021 - lett. A	7
	con orientamento nelle discipline giuridiche	Bando del 25/01/2021 - lett. B	9
	con orientamento nelle discipline statistiche	Bando del 25/01/2021 - lett. C	12
			28
Assistenti (tecnici)	con orientamento nel campo dell'ICT	Nuovo concorso da bandire	28
	con conoscenze nel campo della supervisione e/o manutenzione di apparati produttivi industriali	Bando del 23/05/2019	2
	con conoscenze nel campo della gestione e manutenzione dei sistemi di sicurezza e di supervisione (per la funz. Immobiliare)	Bando del 5/05/2022 - lett. B	2
	specializzati nelle tecniche multimediali	Bando del 19/04/2022 - lett. B	1
			33
Vice assistenti	Vice assistenti	Bando del 25/01/2021 - lett. E	28
	Vice assistenti L. 68/1999	Bando del 21/05/2018	5
			33
Operai 3a junior	Conduzione e manutenzione degli apparati per la produzione delle banconote	Nuovo concorso da bandire	12
Nuove assunzioni da programmare (a valere su concorsi già banditi ovvero da indire)			20

ASSUNZIONI GIA' AUTORIZZATE NEL PRECEDENTE CICLO DI PIANIFICAZIONE CON INGRESSI NEL 2024			33
Avvocati		Nuovo concorso da bandire	2
Esperti	con orientamento nelle discipline giuridiche	Nuovo concorso da bandire	15
	data scientist	Nuovo concorso da bandire	10
			25
Assistenti (tecnici)	periti edili per la Funzioni immobiliare	Nuovo concorso da bandire	2
	periti elettrici/elettronici per la Funzioni immobiliare	Nuovo concorso da bandire	2
	periti meccanici per la Funzioni immobiliare	Nuovo concorso da bandire	2
			6

AVANZAMENTI DELL'AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA'

PASSAGGI DI SEGMENTO PER IL 2024

Al segmento di:	N° passaggi
Direttore	45
Consigliere	133

PASSAGGI DI LIVELLO PER IL 2024

Segmento	Anno di permanenza nel livello	Percentuali di attribuzione dei livelli
Direttore Centrale	-	60%
Direttore	-	60%
Consigliere	1°	27%
	2°	80%
Esperto	1°	25%
	2°	80%

CONCORSI PER L'ACCESSO ALL'AREA MANAGERIALE / ALTE PROFESSIONALITA' PER IL 2024

Al segmento di:	N° posti		TOTALE
	Profilo Amministrativo	Profilo Tecnico	
Consigliere (da Coa./Coa. princ.)	2 (*)	4 (**)	6
Esperto (da Area Operativa) (***)	27	8	35

(*) di cui 1 riservato al comparto dei servizi di pagamento di Filiale

(**) specializzazioni profilo tecnico: 1 IT, 2 per la fabbricazione dei biglietti di banca, 1 impiantistica.

(***) orientamento: 4 economico-statistico, 7 informatico (profilo tecnico), 1 immobili (profilo tecnico), 6 gestione aziendale, 6 giuridico, 2 per la progettazione e produzione di banconote (profilo tecnico), 9 servizi di pagamento (di cui 6 per le Filiali e 3 per l'A.C.)

**ESPERTI ESAMINABILI PER IL
PASSAGGIO AL SEGMENTO DI CONSIGLIERE**

Anni di permanenza nel segmento	TOTALE (*)
minore di 5 anni	80
5 anni	158
6-7 anni	140
Oltre 7 anni	140
TOTALE	518

(*) dato suscettibile di modifiche per effetto di cessazioni,
interruzioni di servizio e aspettative per assunzione di impieghi

AVANZAMENTI DELL'AREA OPERATIVA PER IL 2024

	Profilo Amministrativo			Profilo tecnico		
	N. prom	N. scrut.	%	N. prom	N. scrut.	%
Coadiutore principale	7	114	6,1%	1	15	6,7%
Coadiutore	26	1287	-	8 (\$)	67	-
Coadiutore (Conc. Interno da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	2 (\$\$)	-	-
Primo Assistente	30	391	7,7%	0	1	0,0%
Assistente Superiore	26	163	16,0%	1	14	7,1%
Assistente	9	18	50,0%	-	-	-
Assistente (Conc. Interno da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	1 (\$\$\$)	-	-

Profilo Supporto-Amministrativo	N. prom	N. scrut.	%
Primo capo operatore	1	15	6,7%
Operatore capo	0	1	0%

Profilo Tecnico-operativo	N. prom	N. scrut.	%
Capo officina	0	18	0%
Capo reparto	3	33	9,1%
Operaio 1 ^a cat.super	0	2	-
Operaio 1 ^a cat.	6	16	37,5%
Operaio 2 ^a cat.	0	0	-
Operaio 3 ^a cat. (*)	16	47	34,0%

Totale avanzamenti:	137
----------------------------	------------

Specializzazioni:

	Coadiutore (\$)	Coadiutore (da operaio) (\$\$)	Assistente (da operaio) (\$\$\$)
Edile	1	0	0
Impianti	1	0	1
Fabb. b/b	1	1	0
ICT	5	1	0
	8	2	1

(*) Ai sensi della dichiarazione a verbale in calce agli accordi sindacali in tema di "Verifica sul regime di produzione delle banconote", sottoscritti il 15 luglio del 2021, l'aliquota di avanzamento da Operaio di 3^a junior a Operaio di 3^a è fissata almeno al 33% del numero di scrutinabili.

Capo Reparto

SERVIZIO	DIVISIONE	REPARTO	n.
IMMOBILI	GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 3	REP.SERVIZI GEN.LI TECNICI E MAGAZZ. CDM	1
GESTIONE CIRCOLAZIONE MONETARIA	LOGISTICA PER IL CONTANTE	REP. MOVIMENTAZIONE VALORI	1
BANCONOTE	STAMPA	REPARTO MANUTENZIONE STAMPA	1
TOTALE			3

Operaio di 1^ categoria

SERVIZIO	DIVISIONE	REPARTO	n.
IMMOBILI	GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 3	REP. SERV. GENER. TECNICI POLO TUSCOLANO	1
	GESTIONE TECNICA IMMOBILI ROMA 1	REPARTO PRONTO INTERVENTO	1
BANCONOTE	STAMPA	REPARTO STAMPA 2	1
		REPARTO MANUTENZIONE STAMPA	1
	TAGLIO	REPARTI TAGLIO 1 e TAGLIO 2	2
TOTALE			6