



BANCA D'ITALIA  
EUROSISTEMA

# Informativa 00.SS. ASSUNZIONI E AVANZAMENTI

Roma, 24 novembre 2023

Dipartimento Risorse umane, comunicazione e informazione  
*Servizio Sviluppo delle professionalità*

## PIANIFICAZIONE HR 2024

- La **pianificazione 2023-2025** ha fissato la Pianta Organica per il triennio a **7.150 unità**, invertendo il trend flettente dell'ultimo decennio.
- Il **piano delle assunzioni 2024** consente un ulteriore rafforzamento degli organici – proseguendo l'azione avviata nel 2023 – con l'obiettivo di supportare i diversi fronti di impegno dell'Istituto, in particolare in **progetti europei di rilevanza strategica**.
- Il **piano degli avanzamenti 2024** è orientato alla **valorizzazione delle professionalità** e al **riconoscimento del merito**, ponendo elevata attenzione agli snodi più importanti di carriera (passaggi di segmento e dall'Area Operativa a Esperto).

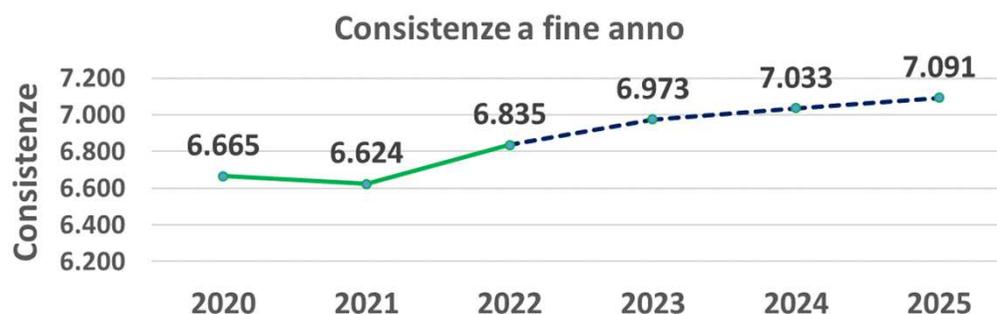
# 1. ASSUNZIONI 2024

- Per il 2024 sono programmati **198 nuovi ingressi**, cui si aggiungono **33 assunzioni autorizzate** nel precedente esercizio di pianificazione e da realizzare.
- A fine 2024 si prevede di raggiungere circa il **99% di copertura** della Pianta Organica e, con analogo ritmo di ingressi, nel 2025 la compagine arriverebbe a quasi 7.100 unità.

**198** Nuovi ingressi nel 2024

**+33** Assunzioni autorizzate nel 2023 con ingresso nel 2024

**99%** Copertura Pianta Organica a fine 2024





# 1. ASSUNZIONI 2024

Le assunzioni sono destinate a tutte le Funzioni di AC e Filiali.

Cresce la quota di assunzioni nell'Area Operativa.

Profili in assunzione nel 2024:

- professionalità in campo ICT e di cyber security/intelligence
- esperti con orientamento giuridico
- esperti con orientamento economico-aziendale ed economico-finanziario
- esperti statistici e data scientist
- specialisti in discipline umanistiche-sociali e archivisti digitali
- avvocati
- assistenti giuridici, economici e statistici e assistenti tecnici
- vice assistenti
- operai

+4

Concorsi già autorizzati e da bandire

- Avvocati
- Giuristi
- Data Scientist
- Ass. tecnici

+4

Nuovi concorsi in via di emanazione

- Esperti ICT
- Esperti Cyber I/S
- Assistenti ICT
- Operai

} Euro Digitale

7

Graduatorie completamente attivate

- Assistenti economici e giuridici
- Esperti ABF
- Esperti Funz. Imm. - Ing. della sicurezza
- Assistenti Funz. Imm. - Periti impianti di sicurezza
- Assistenti BAN - Sup. man. apparati produttivi industriali
- Vice Ass. Categorie protette

4

## 2. AVANZAMENTI

### Area manageriale e alte professionalità

- I **passaggi a Direttore** rimangono su livelli sostenuti per garantire il riconoscimento del merito manageriale e professionale

		2020	2021	2022	2023	2024
<b>Passaggio a</b>	numero	40	46	43	44	45
<b>Direttore</b>	aliquota	4,8%	5,5%	5,1%	5,4%	5,3%

- Il numero di **passaggi a Consigliere** è il più elevato dal 2017, in risposta alla crescente concentrazione di qualità degli esaminabili determinata dai consistenti flussi di assunzione degli anni precedenti.

		2020	2021	2022	2023	2024
<b>Passaggio a</b>	numero	110	118	118	120	133
<b>Consigliere</b>	aliquota	20,5%	22,7%	23,3%	24,4%	25,7%

- Le aliquote dei **passaggi di livello** sono in linea con quelle dello scorso anno.

45

Promozioni a Direttore

133

Promozioni a Consigliere

27%

Aliquota passaggi di livello dei Consiglieri al 1° anno

25%

Aliquota passaggi di livello degli Esperti al 1° anno

## 2. AVANZAMENTI

### Passaggi di Area

I **passaggi d'Area** rappresentano un canale di alimentazione **complementare ai concorsi esterni**, per valorizzare le professionalità interne e offrire ai più meritevoli un percorso di crescita e sviluppo.

- **Concorso a Consigliere: 6 posti** di cui 2 per il profilo amministrativo (1 riservato al settore dei servizi di pagamento delle Filiali) e 4 per il profilo tecnico.
- **Concorso a Esperto: 35 posti, +10 rispetto al 2023**, con un ampliamento delle specializzazioni (riattivazione del profilo «immobili» e introduzione del nuovo profilo «progettazione e produzione di banconote») per cogliere al meglio i diversi mestieri presenti in Banca.

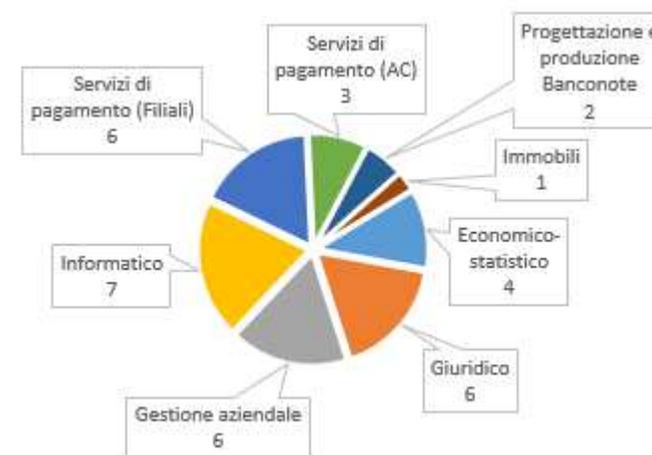
6

Passaggi a Consigliere

35

Passaggi a Esperto

Distribuzione dei posti del concorso ad Esperto



## 2. AVANZAMENTI

### Area operativa

	Profilo Amministrativo			Profilo tecnico		
	N. prom	N. scrut.	%	N. prom	N. scrut.	%
Coadiutore principale	7	114	6,1%	1	15	6,7%
Coadiutore	26	1287	-	8 (\$)	67	-
Coadiutore (Conc. Interno da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	2 (\$\$)	-	-
Primo Assistente	30	391	7,7%	0	1	0,0%
Assistente Superiore	26	163	16,0%	1	14	7,1%
Assistente	9	18	50,0%	-	-	-
Assistente (Conc. Interno da profilo tecnico-operativo)	-	-	-	1 (\$\$\$)	-	-

Profilo Supporto-Amministrativo	N. prom	N. scrut.	%
Primo capo operatore	1	15	6,7%
Operatore capo	0	1	0%

Profilo Tecnico-operativo	N. prom	N. scrut.	%
Capo officina	0	18	0%
Capo reparto	3	33	9,1%
Operaio 1 <sup>a</sup> cat.super	0	2	-
Operaio 1 <sup>a</sup> cat.	6	16	37,5%
Operaio 2 <sup>a</sup> cat.	0	0	-
Operaio 3 <sup>a</sup> cat.	16	47	34,0%

**Totale avanzamenti: 137**

#### Specializzazioni:

	Coadiutore (\$)	Coadiutore (da operaio) (\$\$)	Assistente (da operaio) (\$\$\$)
Edile	1	0	0
Impianti	1	0	1
Fabb. b/b	1	1	0
ICT	5	1	0
	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Gli avanzamenti dell'Area Operativa (137) si attestano ormai sui livelli antecedenti la riforma delle carriere, in un quadro che vede anche maggiori opportunità per il passaggio all'Area Manageriale.

Le promozioni a Coadiutore tengono in considerazione i surplus di supervisor rispetto al fabbisogno 2023-2025.



BANCA D'ITALIA  
EUROSISTEMA

**Grazie per l'attenzione**

Dipartimento Risorse umane, comunicazione e informazione  
*Servizio Sviluppo delle professionalità*